



ITM NEWS LETTER

(A publication from Kerala State Co-operative Agricultural & Rural Development Bank Ltd)

A CARD BANK QUARTERLY JOURNAL

ISSUE-8, VOLUME-7 QUARTER- OCTOBER 1st to DECEMBER 31st 2021
JANUARY 1st to MARCH 31st 2022

FROM EDITOR'S DESK....

TOP MANAGEMENT OF KSCARD BANK

KSCARDB-INSTITUTE FOR TRAINING AND MANAGEMENT, is the only one training centre for the empowerment of KSCARDB & PCARDB employees for the enhancement of knowledge, skill and attitude of Human Resources

In the post COVID scenario almost all the Primary Banks are striving for a better loan recovery and to attain a viable financial position. Loan recovery starts from the moment of loan disbursement. So the expertise in loan disbursement and post disbursement follow up are inevitable for an efficient loan repayment track.

The next financial year 2022-23 onwards we shall campaign for a better loan recovery in all the PCARDBs. This campaign includes mere persuasion of our customers to coercive actions. During 2022-23 ITM plans to lead for the revival of the Non-viable PCARDBs through various measures. We shall brain storm and train officials and Non-officials of non-viable banks through in-campus, onsite or online interaction and arrive at a practical procedure for transforming us to a viable organization in a phased manner. For which a training programme "Turnaround Strategy for Nonviable Banks" is proposed at ITM from May 2022 in different batches. We cordially welcome all employees and Director Board Members to the training programmes proposed to be conducted at ITM for growth and development.

To meet the Director Board Members and employees together at your PCARDB we conduct on- location training programmes at various banks based on the demand, where Business Development Plans for better viability shall be arrived.

We thank you all the Management and staff of ARDBs for the co-operation extended in the past and we expect a whole hearted cooperation in the forthcoming months for a bright future.

Thomaskutty Thomas, Principal (i/c)
Chief Editor

SRI.JOTHI PRASAD R
ADMINISTRATOR

SMT. PARVATHI NAIR K.L
MANAGING DIRECTOR

SMT.SINDHU R NAIR
GENERAL MANAGER (i/c)

KSCARDB ITM MANAGEMENT

SRI. THOMASKUTTY THOMAS
PRINCIPAL (i/c)

SRI. SUNIL KUMAR V.C
CORE FACULTY



Sri. Jothi Prasad R, the Administrator, KSCARD Bank receives the National Award for the Best performing SCARDB from Sri. Amith Shah, the Honourable Minister for Home & Co-operation, Government of India.



Sri. M S Sivaramakrishnan, the President, Thrissur PCARD Bank receives the Award for the Ceaseless service to the rural sector since 1935 from Sri. Amith Shah, the Honourable Minister for Home & Co-operation, Government of India.

ITM NEWS LETTER

ഓൺ ലൊക്കേഷൻ ട്രെയിനിംഗ്

സഹകരണ മേഖല, പ്രത്യേകിച്ച് സഹകരണ ബാങ്കിംഗ് മേഖല അനേകം പ്രതിസന്ധികളിലൂടെ കടന്നു പോകുന്ന കാലത്ത് സ്ഥാപനങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനം മെച്ചപ്പെടുത്തി മുന്നോട്ടു പോകുന്നതിനെപ്പറ്റി കൂടുതൽ ചർച്ച ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. അത്തരം വേദികളിൽ ട്രെയിനിംഗിന്റെ പ്രാധാന്യം നാൾക്കു നാൾ കൂടുതൽ ചർച്ച ചെയ്യപ്പെടുന്നുണ്ട്. കേരളത്തിലേയെന്നല്ല ഇന്ത്യയിലെ തന്നെ സഹകരണ പരിശീലന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ KSCARD Bank, ITM ഏറ്റവും മുൻ നിരയിൽ തന്നെ നിലകൊള്ളുന്നു എന്നത് ചാരിതാർത്ഥ്യ ജനകമാണ്.

വർഷം മുഴുവൻ തുടർച്ചയായി ITM -ൽ വിവിധ തരത്തിലുള്ള Residential ട്രെയിനിംഗ് പ്രോഗ്രാമുകൾ നടത്താറുണ്ട്. 2013 മുതൽ പ്രാഥമിക ബാങ്കുകൾക്ക് വേണ്ടി അവർ ആവശ്യപ്പെടുന്നതനുസരിച്ച് ആവശ്യമുള്ള വിഷയങ്ങളിൽ “On Location Training Programme” നടത്തി വരുന്നു. സാധാരണ ട്രെയിനിംഗുകളിൽ നിന്നു വ്യത്യസ്തമായി ഓരോ പ്രാഥമിക ബാങ്കുകളുടെയും പ്രശ്നങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി എടുത്ത്, അവ വിശദമായി പരിശോധിച്ച് പരിഹാരങ്ങളിൽ എത്തിച്ചേരാൻ ഒരു പരിധിവരെ കഴിയുന്നു എന്നത് ഇത്തരം പരിശീലന പരിപാടിയുടെ പ്രത്യേകതയാണ്. ജീവനക്കാരും ഭരണസമിതി അംഗങ്ങളും ഡിപാർട്ട്മെന്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥരും ഒരുമിച്ചിരുന്ന് സ്ഥാപനത്തിന്റെ ശക്തി ദുർബലത്വങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കി പരിഹാര നടപടികൾ കണ്ടെത്തുകയും ഭാവിപരിപാടികൾ തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു എന്നത് ഇത്തരം ട്രെയിനിംഗുകളുടെ ആവശ്യകത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു.

Loaning Programme Recovery Management, Customer Service, NPA Management എന്നീ വിഷയങ്ങളിലാണ് പ്രധാനമായും ശ്രദ്ധകേന്ദ്രീകരിക്കപ്പെടുന്നത്.

ഇത്തരം ട്രെയിനിംഗുകളുടെ പ്രത്യേകത കണക്കിലെടുത്ത് NABARD കൃത്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുകയും ധനസഹായം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. നിബന്ധനകൾക്കുള്ളിൽ നിന്ന് ചെലവാകുന്ന തുക പ്രാഥമിക ബാങ്കുകൾക്ക് തിരികെ നൽകുന്നു.

2017 മുതൽ നിരവധി പ്രാഥമിക ബാങ്കുകൾക്ക് ഈ സൗകര്യം ഉപയോഗപ്പെടുത്താനും തങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനം മെച്ചപ്പെടുത്താനും കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ കോവിഡിന്റെയും മറ്റും പശ്ചാത്തലത്തിൽ ഇടക്കാലത്ത് തടസ്സപ്പെട്ട On location Training 2021 സെപ്തംബർ മുതൽ പുനരാരംഭിച്ചു. കണയന്നൂർ, തൃശൂർ, കൊയിലാണ്ടി, തലശ്ശേരി, താമരശ്ശേരി, വൈത്തിരി പ്രാഥമിക കാർഷിക വികസന ബാങ്കുകൾ ഇക്കാലയളവിൽ വിജയകരമായി ഈ പരിശീലന പരിപാടി നടത്തുകയുണ്ടായി.

പ്രാഥമിക ബാങ്കുകൾ ഭരണസമിതി തീരുമാനം പ്രകാരം KSCARD Bank നോട് അപേക്ഷിക്കുകയും അത് പ്രകാരം ITM ബഡ്ജറ്റും പ്രോഗ്രാമും തയ്യാറാക്കി NABARD - ന്റെ അനുവാദത്തോടെ പ്രാഥമിക ബാങ്കുകൾക്ക് സൗകര്യപ്രദമായി തീയതികളിൽ രണ്ടു ദിവസത്തെ ട്രെയിനിംഗ് നൽകുകയുമാണ് ചെയ്യുന്നത്.

ശ്രീ. പോൾ ചാക്കോ
ഫാക്കൽറ്റി മെമ്പർ, ITM

IMPACT EVALUATION STUDY REPORT

During this quarter one training impact study was conducted and reports submitted by the Core faculty.

1.Name of programme – MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAMME FOR WOMEN OFFICIALS.

Duration of training -9/12/2019 to 11/12/2019
Course Coordinator- Smt. Sumadevi T V, FacultyMember, ITM
Study conducted by Sri. Paul Chacko, core faculty, ITM.

Findings in brief:

- 1.General understanding on legislations related to Women in India improved much.
- 2.Relevance on the need of women leadership in ARDBs is defined with clarity by the participants.
- 3.The participants got general understanding on women empowerment aspects in the society and its impact on Human development.
4. Participants could acquire information on the role and contribution of women officials in ARDBs.
- 5.The training helped the women participants to get a firsthand knowledge on the microfinance and its chances in ARDBs.
6. An understanding on the legislation on “sexual Harassment against Women at work place “

SUGGESTIONS BY PARTICIPANTS

All the women participants were satisfied with the training and expressed their gratitude in conduction of a course exclusively for women. The confidence level for taking a leadership in all works of a bank has improved.

- 1.Some participants suggested to include more sessions on women rights and legislations exclusively protection of women.
2. Interactive classes with” successful women” from various walks of life shall be included to get a confidence to lead life.

ITM NEWS LETTER

TENTATIVE TRAINING PROGRAMME AT ITM FOR FIRST SIXMONTHS of 2022-23 (1/4/2022 to 30/9/2022)

APRIL-2022					
1.	<u>The Second Phase in Life – Retirement</u>	<u>Staff Retiring from ARDBs.</u>	<u>3</u> <u>(2+1)</u>	<u>11/4/2022</u>	<u>13/4/2022</u>
2.	<u>STP for Sub staff (C-PEC standardized)</u>	<u>Sub Staff of ARDBs</u>	<u>3</u>	<u>18/4/2022</u>	<u>20/4/2022</u>
3.	<u>Digital Banking for future prospects</u>	<u>All level staff of ARDBs.</u>	<u>3</u>	<u>25/4/2022</u>	<u>27/4/2022</u>
MAY-2022					
4.	<u>Recovery & NPA Management in ARDBs</u>	<u>All level staff of ARDBs</u>	<u>3</u>	<u>4/5/2022</u>	<u>6/5/2022</u>
5.	<u>Business Development Plan(C-PEC standardized)-Batch-I</u>	<u>Secretaries of ARDBs</u>	<u>3</u> <u>(2+1)</u>	<u>11/5/2022</u>	<u>13/5/2022</u>
6.	<u>Turnaround Strategy for non-viable PCARDBs-Batch –I</u>	<u>Directors and staff of nonviable PCARDBs including AOs.</u>	<u>4</u>	<u>16/5/2022</u>	<u>19/5/2022</u>
7.	<u>Turnaround Strategy for non-viable PCARDBs-Batch –II</u>	<u>Directors and staff of nonviable PCARDBs including AOs</u>	<u>4</u>	<u>23/5/2022</u>	<u>26/5/2022</u>
JUNE- 2022					
8.	<u>Women Empowerment - A Social Necessity</u>	<u>Women officials of ARDBs</u>	<u>3</u> <u>(2+1)</u>	<u>1/6/2022</u>	<u>3/6/2022</u>
9	<u>Turnaround Strategy for non-viable PCARDBs-Batch –III</u>	<u>Directors and staff of nonviable PCARDBs including AOs.</u>	<u>4</u> <u>(3+1)</u>	<u>7/6/2022</u>	<u>10/6/2022</u>
10	<u>VOs/AR in Supportive Leadership to PCARDBs</u>	<u>AR/VOs of ARDBs</u>	<u>4+1</u>	<u>13/6/2022</u>	<u>17/6/2022</u>
11	<u>KYC prevention of Money Laundering & customer protection .(C-PEC standardized)</u>	<u>Middle Level officers of ARDBs</u>	<u>3</u>	<u>21/6/2022</u>	<u>23/6/2022</u>
12	<u>Turnaround Strategy for non-viable PCARDBs-Batch –IV</u>	<u>Directors and staff of nonviable PCARDBs including AOs.</u>	<u>4</u>	<u>27/6/2022</u>	<u>30/6/2022</u>
JULY 2022					
13	<u>The Significance of Women Participation in Cooperative Governance</u>	<u>Women Board Members of ARDBs</u>	<u>3</u> <u>(2+1)</u>	<u>5/7/2022</u>	<u>7/7/2022</u>
14	<u>STP for Supervisory Cadre (C-PEC standardized)</u>	<u>Supervisory Staff of ARDBs</u>	<u>6</u>	<u>11/7/2022</u>	<u>16/7/2022</u>
15	<u>STP for Ministerial Cadre (C-PEC standardized)</u>	<u>Ministerial Staff of ARDBs</u>	<u>5</u>	<u>19/7/2022</u>	<u>23/7/2022</u>
16	<u>Non-Fund Business & Cross Selling(C-PEC standardized)</u>	<u>Branch Managers/Asst. Managers of ARDBs</u>	<u>3</u>	<u>25/7/2022</u>	<u>27/7/2022</u>
AUGUST - 2022					
17	<u>Fundamental Credit Appraisal Phase -I</u>	<u>Supervisors of PCARDBs and New AOs</u>	<u>6</u> <u>(5+1)</u>	<u>1/8/2022</u>	<u>6/8/2022</u>
18	<u>IT, GST, KSR & Inspection in ARDBs</u>	<u>All level staff of ARDBs</u>	<u>3</u>	<u>9/8/2022</u>	<u>11/8/2022</u>
19	<u>Fundamental Credit Appraisal Phase -II</u>	<u>Supervisors of PCARDBs and New AOs</u>	<u>6</u> <u>5+1</u>	<u>22/8/2022</u>	<u>27/8/2022</u>
20	<u>Gold and Cash Management & Fake Note detection .</u>	<u>Clerks and cashiers (Junior level officers) of ARDBs</u>	<u>3</u>	<u>29/8/2022</u>	<u>31/8/2022</u>
SEPTEMBER-2022					
21	<u>Identify the Role Through Committed Work</u>	<u>Sub Staff of ARDBS</u>	<u>3</u> <u>2+1</u>	<u>1/9/2022</u>	<u>3/9/2022</u>
22	<u>Web Designing& Networking-channel -II</u>	<u>Junior level & above staff of ARDBs</u>	<u>4</u>	<u>13/9/2022</u>	<u>16/9/2022</u>
23	<u>Joint Liability Groups for Prosperity</u>	<u>JLG Members/ Farmers +Senior staff of PCARDB and AO</u>	<u>3 (2+1)</u>	<u>22/9/2022</u>	<u>24/9/2022</u>
24	<u>Development Action Plan-Towards viability</u>	<u>Junior and above level of staff of ARDBs.</u>	<u>4</u>	<u>26/9/2022</u>	<u>29/9/2022</u>

ITM NEWS LETTER

CONTEMPORARY BANKING NEWS IN BRIEF.....



The Reserve Bank said it has cancelled Certificate of Registration (CoR) of five NBFCs for violation of norms related to outsourcing and fair practices code in their digital lending operations.

Non-Banking Financial Companies (NBFCs) whose CoR stands cancelled are: UMB Securities Ltd, AnashriFinvest, Chadha Finance, AlexcyTracon, and Jhuria Financial Services.



Primary Cooperative Banks, popularly known as Urban Cooperative Banks (UCBs) are cooperative societies registered under provisions of the respective State Cooperative Societies Act or Multi-state Cooperative Societies

Act, 2002. UCBs are supervised under the Registrar of Cooperative Societies. However, the power to issue banking licenses and regulate, supervise and develop banking functions of UCBs are vested with the RBI by virtue of the Banking Regulation (BR) Act, 1949. The 2022 notification specifies that UCBs can raise capital through three broad methods, viz:- issuance of equity shares, preference shares, and debt instruments



The Reserve Bank of India (RBI) has increased the policy repo rate by 0.5 per cent or 50 basis points in the June MPC meeting. The policy rate as on June 2022 stands at 4.90 per cent.

Earlier, in the first meeting of the Monetary Policy Committee (MPC) for the financial year 2022-23 held in April 2022 had maintained status quo with policy repo rate at 4 per cent. Later, RBI's surprise repo rate hike came in May 2022 when the policy rate was increased from 4 per cent to 4.4 percent after announcing a 0.4 percent increase.

The cost of funds for banks goes up when the repo rate is increased. This is because the repo rate is the rate at which banks borrow funds from the RBI. As a result, the cost of borrowing for retail and other borrowers goes up after the repo rate is hiked by the RBI.



Government to promote development of climate resilient structures under MNREGA: officials

The move is aimed at strengthening the planning of climate resilient works and help India become a net-zero carbon emission country in the coming years. It will also help the community to make smart decisions to mitigate the effect of change in the environment, the official said.

QUESTIONS AND ANSWERS

1. How many hactares is equal to one' bigha" in cental India
2. Where is the National Institute of Rural Development located .
3. Who wrote the line: ' A thing of beauty is a joy forever'?
4. Where is the head office of Life Insurance Corporation of India (LIC)?
5. Which bank set up the first biometric ATM?

1. Ans: 0.2529 Ha.
2. Ans:- Hyderabad
3. Ans:- John Keats
4. Ans:- Mumbai
5. Ans:- Punjab National Bank



“100% Recovery Campaign -2022-23” - Review Meeting held at Idukki Regional Office.